|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Министерство науки и высшего образования Российской Федерации  Федеральное государственное бюджетное  образовательное учреждение  высшего образования  **«БАЙКАЛЬСКИЙ**  **ГОСУДАРСТВЕННЫЙ**  **УНИВЕРСИТЕТ»**  **(ФГБОУ ВО «БГУ»)**  **ПОЛОЖЕНИЕ** |  | |  |  | | --- | --- | |  | **УТВЕРЖДЕНО**  ученым советом  ФГБОУ ВО «БГУ»  (протокол от \_\_ декабря 2024 г. № \_\_\_\_)  Председатель ученого совета ФГБОУ ВО «БГУ»,  ректор ФГБОУ ВО «БГУ»  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ О.П. Грибунов |   **СОГЛАСОВАНО**  Представительный орган работников ФГБОУ ВО «БГУ»  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Т.А. Бутакова  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ А.В. Шалак  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Т.В. Щукина  «\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2024 г. |
| № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  г. Иркутск  о системе эффективного контракта с научными работниками ФГБОУ ВО «Байкальский государственный университет» |  |

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение регулирует отношения, связанные с установлением системы эффективного контракта с научными работниками и руководителями структурных подразделений, должности которых включены в профессиональные квалификационные группы должностей работников сферы научных исследований и разработок (далее в совокупности – научные работники), в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Байкальский государственный университет» (далее – Университет).

Оценка эффективности работы научных работников, работающих в Университете на условиях внешнего совместительства (не по основному месту работы), не осуществляется, соответствующая стимулирующая выплата им не устанавливается.

1.2. Эффективный контракт – это трудовой договор, заключенный между Университетом (работодателем) и научным работником (работником), в который включены показатели и критерии эффективности работы научного работника, от выполнения (достижения) которых зависит размер соответствующей выплаты стимулирующего характера, входящей в состав заработной платы научного работника, устанавливаемой в соответствии с Положением об оплате труда работников Университета (далее – стимулирующая выплата).

1.3. Оценка эффективности работы научного работника в целях определения оснований выплаты и размера стимулирующей выплаты осуществляется по показателям и критериям в соответствии с настоящим Положением.

1.4. Оценка эффективности работы научного работника, одновременно замещающего в Университете на условиях внутреннего совместительства иную должность, относящуюся к должностям научных работников, осуществляется по каждой замещаемой им должности отдельно. При этом одни и те же результаты не могут учитываться при оценке эффективности работы по различным должностям.

Для научного работника, замещающего соответствующую должность более чем на 0,5 ставки и одновременно замещающего на условиях внутреннего совместительства иную должность, не относящуюся к числу должностей научных работников, результаты, предусмотренные видами научных работ, установленными в приложении 1 к настоящему Положению, могут служить основанием для выплат стимулирующего характера только по замещаемой им должности научного работника.

**2. Показатели и критерии оценки эффективности работы**

2.1. Эффективность работы оценивается в баллах в соответствии с системой показателей и критериев, определяемой в приложении 1 к настоящему Положению, где каждому результату или виду научных работ соответствует установленное количество баллов.

2.2. Работа научного работника признается эффективной, если количество баллов, полученных научным работником по итогам оценки эффективности его работы, превышает общее количество баллов, установленное по замещаемой работником должности в приложении 2 к настоящему Положению, а также работником получены баллы по каждому обязательному показателю, равные или превышающие указанные в приложении 2 к настоящему Положению применительно к замещаемой им должности.

2.3. Научному работнику, принятому (переведенному) на соответствующую должность в течение отчетного периода, предусмотренного пунктом 3.1 настоящего Положения (далее – отчетный период), значения показателей (критериев), предусмотренных приложением 2 к настоящему Положению, устанавливаются пропорционально времени, отработанному в соответствующей должности в течение отчетного периода.

Научному работнику, переведенному в течение отчетного периода с одной должности научных работников на иную должность научных работников в течение отчетного периода, значения показателей (критериев), предусмотренных приложением 2 к настоящему Положению, устанавливаются суммарно по соответствующим должностям пропорционально времени, отработанному в соответствующей должности в течение отчетного периода.

2.4. Научному работнику, работающему на условиях неполного рабочего времени (на долю ставки), значения показателей (критериев), предусмотренных приложением 2 к настоящему Положению, определяются пропорционально продолжительности установленного научному работнику неполного рабочего времени (доле ставки).

2.5. В случае если в результате применения правил, предусмотренных пунктами 2.3, 2.4 настоящего Положения, по показателям, являющимся обязательными в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению, образуются значения показателей ниже количества баллов, установленных в приложении 1 к настоящему Положению для единиц объема соответствующего вида работ, работа научного работника признается эффективной при условии выполнения единиц объема соответствующего вида работ, определенных по математическим правилам округления, но не менее одной единицы объема соответствующего вида работ.

2.6. Стимулирующая выплата назначается и выплачивается научным работникам, чья работа признана эффективной в соответствии с пунктами 2.2 – 2.5 настоящего Положения.

Научным работникам, чья работа признана неэффективной в соответствии с пунктами 2.2 – 2.5 настоящего Положения, стимулирующая выплата не назначается и не выплачивается.

**3. Порядок оценки эффективности работы**

3.1. Оценка эффективности работы научного работника осуществляется по итогам отчетного периода, которым является период с 1 января по 31 декабря.

Работы, выполненные в отчетный период, но не учтенные при проведении оценки эффективности работы по итогам этого отчетного периода, учитываются при проведении оценки эффективности работы по итогам следующего отчетного периода.

3.2. Научный работник обязан не позднее 15 января, следующего за отчетным периодом, представить своему непосредственному руководителю отчет о выполненной в течение отчетного периода работе по видам, указанным в приложении 1 к настоящему Положению, с указанием количества баллов за каждую выполненную работу.

3.3. Отчет, предусмотренный пунктом 3.2 настоящего Положения, оформляется в письменной форме, подписывается научным работником и должен содержать конкретный перечень выполненных научным работником работ со ссылками на подтверждающие выполнение научных работ материалы.

3.4. Непосредственный руководитель научного работника обязан не позднее 20 января, следующего за отчетным периодом, проверить достоверность сведений, включенных научным работником в отчет, предусмотренный пунктом 3.2 настоящего Положения, согласовать его и передать руководителю структурного подразделения Университета, в котором учреждены соответствующие должности научных работников, для передачи в научное управление Университета. Если в результате проверки отчета научного работника выявлены нарушения настоящего Положения, руководитель структурного подразделения Университета не позднее следующего рабочего дня после проведения проверки возвращает отчет научному работнику для доработки в целях приведения отчета в соответствие с настоящим Положением.

Если непосредственным руководителем научного работника является ректор или проректор, курирующий научную работу, проверка и согласование отчета научного работника осуществляются соответственно ректором или проректором, курирующим научную работу, или по его поручению начальником научного управления Университета не позднее 20 января, после чего отчет научного работника направляется для оценки эффективности работы научного работника в соответствии с пунктом 3.6 настоящего Положения.

3.5. Руководитель структурного подразделения Университета, в котором учреждены соответствующие должности научных работников, подготавливает обобщенные сведения о выполнении им и подчиненными ему научными работниками видов научных работ, включая сведения о выполнении (достижении), превышении или невыполнении (недостижении) каждым научным работником соответствующих показателей (критериев), и передает их не позднее 31 января, следующего за отчетным периодом, в научное управление Университета.

3.6. Оценка эффективности работы осуществляется научным управлением Университета не позднее 10 февраля, следующего за отчетным периодом, на основании обобщенных сведений и отчетов, предусмотренных пунктами 3.2, 3.3 и 3.5 настоящего Положения.

3.7. Информация научного управления Университета об оценке эффективности работы доводится указанным управлением до сведения каждого научного работника не позднее 10 февраля, следующего за отчетным периодом.

Научные работники имеют право представить свои замечания и дополнения к информации научного управления Университета об оценке эффективности их работы не позднее 15 февраля. Разногласия, касающиеся оценки эффективности работы научных работников, разрешаются ректором или проректором, курирующим научную работу.

При разрешении разногласий, касающихся оценки эффективности работы научных работников, ректором может быть создана комиссия, которая разрешает указанные разногласия коллегиально.

3.8. Не позднее 20 февраля, следующего за отчетным периодом, научным управлением Университета по итогам оценки эффективности работы научного работника принимается одно из следующих решений:

1) о признании работы научного работника эффективной;

2) о признании работы научного работника неэффективной.

3.9. Научным управлением Университета на основании решения о признании работы научного работники эффективной в срок не позднее 5 рабочих дней со дня его принятия подготавливается служебная записка на имя ректора Университета об установлении научному работнику стимулирующей выплаты.

**4. Размер стимулирующей выплаты и порядок ее выплаты**

4.1. В случае если работа научного работника признана эффективной, научным управлением Университета производится подсчет получаемых научным работником баллов.

4.2. При подсчете, предусмотренном пунктом 4.1 настоящего Положения, учитываются все виды работ, предусмотренные приложением 1 к настоящему Положению.

4.3. Размер стимулирующей выплаты научного работника определяется по формуле:

S = (балл – (ОП × ставка × период)) × стоимость,

где S – размер стимулирующей выплаты;

балл – количество баллов, полученных научным работником;

ОП – общее количество баллов, указанных в приложении 2 к настоящему Положению и требуемых от научного работника за отчетный период;

ставка – размер ставки, которую замещал научный работник в течение отчетного периода в соответствии с пунктом 2.4 настоящего Положения (не более 1);

период – продолжительность периода работы в соответствии с пунктом 2.3 настоящего Положения (где 1 – период с 1 января по 31 декабря отчетного периода);

стоимость – денежное выражение стоимости одного балла (руб.), определяемое приказом ректора Университета.

4.4. Стимулирующая выплата по итогам оценки эффективности за прошедший отчетный период устанавливается работнику приказом ректора Университета с 01 марта, следующего за отчетным периодом, и выплачивается ежемесячно до 31 декабря в составе заработной платы, либо по решению ученого совета университета выплачивается единовременно за определенный период.

При выплате ежемесячно в составе заработной платы стимулирующая выплата начисляется и выплачивается независимо от фактически отработанного времени в период, за который начисляется заработная плата.

В случае увольнения работника из университета, перевода работника на должность, не относящуюся к должностям научных работников, изменения внутреннего совместительства на внешнее, выплата стимулирующей выплаты прекращается. Стимулирующая выплата за месяцы, следующие за днем увольнения, не суммируется и не выплачивается.

**5. Заключительные положения**

5.1. Настоящее Положение вступает в силу с 1 января 2025 года.

5.2. Оценка эффективности работы научных работников впервые на основании настоящего Положения осуществляется по итогам периода с 1 января 2025 года по 31 декабря 2025 года.

5.3. Стимулирующая выплата впервые на основании настоящего Положения устанавливается работникам с 01 марта 2026 г.

До этого момента работникам устанавливается и осуществляется стимулирующая выплата в соответствии с Положением о системе эффективного контракта с научными работниками ФГБОУ ВО «Байкальский государственный университет» № 09-12-59, утвержденным ученым советом ФГБОУ ВО «БГУ» 23 декабря 2022 г. (протокол № 5), с последующими изменениями и дополнениями.

5.4. Признать с 01 марта 2026 г. утратившим силу Положение о системе эффективного контракта с научными работниками ФГБОУ ВО «Байкальский государственный университет» № 09-12-59, утвержденное ученым советом ФГБОУ ВО «БГУ» 23 декабря 2022 г. (протокол № 5), с последующими изменениями и дополнениями.

Проректор по научной работе и

международной деятельности В.В. Синиченко

Приложение 1

к Положению о системе эффективного контракта с научными работниками ФГБОУ ВО «Байкальский государственный университет»

**Система показателей и критериев эффективности работы научных работников**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Показатель (критерий)** | **Уточнение** | **Баллы** | **Подтверждение выполнения** |
| **1** | **Публикационная активность** | | | |
| 1.1 | Публикация научной статьи с аффилиацией с БГУ в рецензируемых журналах | в журналах, входящих в «Белый список» научных журналов[[1]](#footnote-1):  квартиль Q1  квартиль Q2  квартиль Q3  квартиль Q4  Без квартиля | 150 баллов  120 баллов  60 баллов  40 баллов  30 баллов | Библиографическое описание (выходные данные) статьи с указанием индекса DOI, либо ссылки на elibrary.ru, либо сканкопии оглавления журнала и статьи.  Баллы делятся пропорционально числу авторов статьи, в том числе не имеющих аффилиацию с БГУ. Учитывается не более 3 статей в одном журнале за календарный год.  Учитываются только публикации, проиндексиро­ванные на дату подачи отчета. Если журнал одновременно входит в «Белый список», RSCI и (или) перечень ВАК, то научная статья учитывается один раз по соответствующей максимальной оценке.  Не учитываются статьи, опубликованные в соавторстве с аспирантами и соискателями ученой степени кандидата наук, научное руководство которыми осуществляет работник, если статьи опубликованы до момента принятия решения о присвоении ученой степени кандидата наук аспиранту (соискателю). За каждую статью, опубликованную работником без соавторов, дополнительно начисляется 10 баллов.  Если объем научной статьи превышает 1 авторский лист[[2]](#footnote-2), дополнительно начисляется 5 баллов. |
| в журналах, входящих в перечень ВАК:  RSCI  1 категория (К1)  2 категория (К2)  3 категория (К3), без категории | 50 баллов  50 баллов  25 баллов  20 баллов |
| в журналах БГУ, не входящих в перечень ВАК | 15 баллов |
| 1.2 | Публикация научной статьи в серийном сборнике, издаваемом организацией, подведомственной государственной академии наук, или ведущим издательством[[3]](#footnote-3), при условии аффилиации с БГУ | Учитывается только издание ранее не издававшейся статьи.  Научному работнику устанавливается количество баллов, соответствующее его личному вкладу в статью. В случае подготовки статьи в соавторстве количество баллов делится на количество соавторов. | 20 баллов | Библиографическое описание (выходные данные) монографии с указанием ссылки на elibrary.ru либо сканкопия титульного листа, оборота титула и страницы с выходными данными книги, изданной в бумажном виде, либо электронная версия книги. Наличие в библиотеке БГУ (скриншот страницы электронного каталога сайта библиотеки БГУ) |
| 1.3 | Публикация монографии на русском языке с аффилиацией с БГУ | Учитывается только издание новой монографии объемом не менее 10 авторских листов.  Научному работнику устанавливается количество баллов, соответствующее его личному вкладу (по объему глав, разделов и т.п., автором которых является научный работник). В случае подготовки монографии (главы, раздела и т.п.) в соавторстве количество баллов делится на количество соавторов. | 20 баллов за 1 авторский лист | Библиографическое описание (выходные данные) монографии с указанием ссылки на elibrary.ru либо сканкопия титульного листа, оборота титула и страницы с выходными данными книги, изданной в бумажном виде, либо электронная версия книги. Наличие в библиотеке БГУ (скриншот страницы электронного каталога сайта библиотеки БГУ) |
| 1.4 | Публикация монографии за рубежом на иностранном языке с аффилиацией с БГУ | Учитывается только издание новой монографии объемом не менее 10 авторских листов.  Научному работнику устанавливается количество баллов, соответствующее его личному вкладу (по объему глав, разделов и т.п., автором которых является научный работник). В случае подготовки монографии (главы, раздела и т.п.) в соавторстве количество баллов делится на количество соавторов) | 30 баллов за 1 авторский лист | Библиографическое описание (выходные данные) монографии с указанием ссылки на elibrary.ru либо сканкопия титульного листа, оборота титула и страницы с выходными данными книги, изданной в бумажном виде, либо электронная версия книги. Наличие в библиотеке БГУ (скриншот страницы электронного каталога сайта библиотеки БГУ) |
| 1.5 | Научное редактирование опубликованной монографии с аффилиацией с БГУ | Объем монографии не менее 10 авторских листов | 3 балла за 1 авторский лист, но не более 45 баллов | Библиографическое описание (выходные данные) монографии с указанием ссылки на elibrary.ru либо сканкопия титульного листа, оборота титула и страницы с выходными данными книги, изданной в бумажном виде, либо электронная версия книги |
| 1.6 | Публикация научного доклада на русском языке с аффилиацией с БГУ | Объем научного доклада не менее 3 авторских листов. В случае подготовки научного доклада в соавторстве количество баллов делится на количество соавторов | 20 баллов за 1 авторский лист | Сканкопии титульного листа, оборота титула и страницы с выходными данными. Наличие в библиотеке БГУ (скриншот страницы электронного каталога сайта библиотеки БГУ) |
| 1.7 | Публикация научного доклада на иностранном языке с аффилиацией с БГУ | Объем не менее 3 авторских листов. В случае подготовки научного доклада в соавторстве количество баллов делится на количество соавторов | 30 баллов за 1 авторский лист | Сканкопии титульного листа, оборота титула и страницы с выходными данными. Наличие в библиотеке БГУ (скриншот страницы электронного каталога сайта библиотеки БГУ) |
| 1.8 | Публикация научно-практического пособия, комментария законодательства с аффилиацией с БГУ | Объем не менее 5 авторских листов. В случае подготовки научно-практического пособия, комментария законодательства в соавторстве количество баллов делится на количество соавторов. | 5 баллов за авторский лист, но не более 45 баллов | Библиографическое описание (выходные данные) монографии с указанием ссылки на elibrary.ru либо сканкопия титульного листа, оборота титула и страницы с выходными данными книги, изданной в бумажном виде, либо электронная версия книги. Наличие в библиотеке БГУ (скриншот страницы электронного каталога сайта библиотеки БГУ) |
| 1.9 | Издание с аффилиацией с БГУ учебника с грифом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации или соответствующего ФУМО по дисциплинам учебных планов БГУ (при условии рекомендации к изданию Редакционно-издательским советом БГУ) | Учитывается только издание нового учебника объемом не менее 10 авторских листов. Научному работнику устанавливается количество баллов, соответствующее его личному вкладу (по объему глав, разделов и т.п., автором которых является научный работник). В случае подготовки учебника (главы, раздела и т.п.) в соавторстве количество баллов делится на количество соавторов | 10 за 1 авторский лист | Библиографическое описание (выходные данные) учебника с указанием ссылки на elibrary.ru либо сканкопия титульного листа, оборота титула и страницы с выходными данными учебника, изданного в бумажном виде, либо электронная версия учебника. Наличие в библиотеке БГУ (скриншот страницы электронного каталога сайта библиотеки БГУ) |
| 1.10 | Издание с аффилиацией с БГУ учебного пособия с грифом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации или соответствующего ФУМО по дисциплинам учебных планов БГУ (при условии рекомендации к изданию Редакционно-издательским советом БГУ) | Учитывается только издание нового учебного пособия объемом не менее 7 авторских листов. Научному работнику устанавливается количество баллов, соответствующее его личному вкладу (по объему глав, разделов и т.п., автором которых является научный работник). В случае подготовки учебного пособия (главы, раздела и т.п.) в соавторстве количество баллов делится на количество соавторов | 8 баллов за 1 авторский лист | Библиографическое описание (выходные данные) учебного пособия с указанием ссылки на elibrary.ru либо сканкопия титульного листа, оборота титула и страницы с выходными данными учебного пособия, изданного в бумажном виде, либо электронная версия учебного пособия. Наличие в библиотеке БГУ (скриншот страницы электронного каталога сайта библиотеки БГУ) |
| 1.11 | Научное редактирование изданного с аффилиацией с БГУ учебника с грифом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации или соответствующего ФУМО по дисциплинам учебных планов БГУ | Учитывается только издание нового учебника объемом не менее 10 авторских листов | 3 балла за 1 авторский лист, но не более 45 баллов | Библиографическое описание (выходные данные) учебника с указанием ссылки на elibrary.ru либо сканкопия титульного листа, оборота титула и страницы с выходными данными учебника, изданного в бумажном виде, либо электронная версия учебника |
| 1.12 | Издание (в том числе в электронном виде) с аффилиацией с БГУ учебника, учебного пособия, курса лекций, сборника задач, практикума, пособия по выполнению практических работ и других видов учебных изданий по дисциплинам учебных планов БГУ или программам подготовки и научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре БГУ (при условии рекомендации к изданию Редакционно-издательским советом БГУ) | Учитывается только издание нового учебного издания объемом не менее 6 авторских листов.  Научному работнику устанавливается количество баллов, соответствующее его личному вкладу (по объему (в авторских листах) глав, разделов и т.п., автором которых является работник). В случае подготовки издания (главы, раздела и т.п.) в соавторстве количество баллов делится на количество соавторов. | 6 баллов за 1 авторский лист | Издание + копии титульного листа, оборота титула и страницы с выходными данными (для изданий на бумажном носителе). Наличие в библиотеке БГУ (скриншот страницы электронного каталога сайта библиотеки БГУ) (для изданий на бумажном носителе или в электронном виде). |
| 1.13 | Переиздание в последующей редакции с учетом изменений и дополнений (в том числе в электронном виде) с аффилиацией с БГУ монографии, учебника, учебного пособия, курса лекций, сборника задач, практикума, пособия по выполнению практических работ и других видов учебных изданий по дисциплинам учебных планов БГУ или программам подготовки и научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре БГУ (при условии рекомендации к изданию Редакционно-издательским советом БГУ) | Учитывается только издание измененного и доработанного издания объемом не менее 6 авторских листов.  Работнику устанавливается количество баллов, соответствующее его личному вкладу (по объему (в авторских листах) глав, разделов и т.п., автором которых является работник). В случае подготовки издания (главы, раздела и т.п.) в соавторстве количество баллов делится на количество соавторов. | 2 балла за 1 авторский лист | Издание + копии титульного листа, оборота титула и страницы с выходными данными (для изданий на бумажном носителе). Наличие в библиотеке БГУ (скриншот страницы электронного каталога сайта библиотеки БГУ) (для изданий на бумажном носителе или в электронном виде). |
| **2** | **Цитируемость публикаций** | | | |
| 2.1 | Количество цитирований трудов научного работника в изданиях, входящих в «Белый список» | За каждое цитирование публикации научного работника в отчетном периоде (без самоцитирования). Учитываются публикации научного работника за последние 5 лет, предшествующих отчетному периоду | 3 балла | Скриншот из личного кабинета автора в elibrary, прочих систем цитирования по состоянию на конец отчетного периода с указанием перечня цитирующих автора публикаций, либо копии или скриншот страниц издания, где указаны автор, название, реквизиты издания и ссылки на труды научного работника |
| 2.2 | Ссылка на статьи в журналах БГУ в опубликованном издании, входящем в «Белый список», РИНЦ | За каждую ссылку | 1 балл, но не более 10 баллов в отчетном периоде | DOI публикации, либо копии или скриншот страниц издания, где указаны автор, аффилиация, название, реквизиты издания и библиографический список |
| 2.3 | Индекс Хирша | Учитывается индекс Хирша, рассчитанный по публикациям РИНЦ без учета самоцитирований, равный или превышающий 5 | Число баллов, равное индексу Хирша | Данные РИНЦ на конец отчетного периода, ссылка на личную карточку автора в РИНЦ |
| **3** | **Подготовка научных кадров** | | | |
| 3.1 | Работа в диссертационных советах (за каждое участие в заседании диссертационного совета при защите диссертации или по вопросу о лишении ученой степени) в БГУ | председателю совета | 10 баллов | Представление диссертационного совета об участии в работе, копия явочного листа |
| заместителю председателя совета | 4 балла |
| ученому секретарю совета | 10 баллов |
| техническому секретарю совета | 3 балла |
| члену совета | 2 балла |
| 3.2 | Защита международной степени PhD в иностранном университете | Диплом PhD должен быть эквивалентен ученой степени в российском законодательстве (легализация диплома в стране получения и его признание в БГУ) | 120 баллов | Диплом, документы о легализации и признании |
| 3.3 | Подготовка отзыва ведущей организации (БГУ) на диссертацию | за отзыв на кандидатскую диссертацию | 7 баллов | Копия отзыва |
| за отзыв на докторскую диссертацию | 15 баллов |
| 3.4 | Подготовка отзыва официального оппонента на диссертацию | за отзыв на кандидатскую диссертацию | 7 баллов | Копия отзыва |
| за отзыв на докторскую диссертацию | 15 баллов |
| 3.5 | Предварительная экспертиза диссертации в целях решения диссертационным советом вопроса о ее принятии к своему рассмотрению | кандидатская диссертация | 5 балла | Справка о наличии поручения проректора, курирующего научную работу, по конкретной диссертации, письменное заключение по диссертации.  Баллы начисляются каждому работнику за рассмотрение каждой диссертации, независимо от количества подготовленных этим работником заключений на одну диссертацию. |
| докторская диссертация | 10 баллов |
| 3.6 | Научное руководство (научное консультирование) аспирантов (докторантов), защитивших диссертацию | Научное руководство аспирантом, защитившим кандидатскую диссертацию в течение срока обучения в аспирантуре и в течение года после окончания аспирантуры | 50 баллов | Копия приказа о присуждении ученой степени, копия автореферата диссертации с указанием научного руководителя (научного консультанта) и аффилиации с БГУ |
| Научное руководство аспирантом, защитившим кандидатскую диссертацию по истечении года после окончания аспирантуры | 30 баллов |
| Научное консультирование докторанта, защитившего докторскую диссертацию | 10 баллов |
| 3.7 | Подготовка отзыва на автореферат диссертации | за отзыв на автореферат кандидатской диссертации | 2 балла | Копия отзыва |
| за отзыв на автореферат докторской диссертации | 3 балла |
| 3.8 | Открытие нового диссертационного совета | 100 баллов делятся на членов рабочей группы, ответственной за открытие диссертационного совета, пропорционально личному вкладу | до 100 баллов | Представление руководителя рабочей группы, подтверждающие документы |
| **4** | **Результаты интеллектуальной деятельности** | | | |
| 4.1 | Заключение лицензионного договора на результаты интеллектуальной собственности, правообладателем которых является БГУ и автором которых является работник | В зависимости от цены договора:  менее 50 тыс. руб. | 25 баллов | Копия лицензионного договора.  Баллы делятся пропорционально числу авторов, в том числе не имеющих аффилиацию с БГУ. |
| от 50 тыс. руб. до 100 тыс. руб. | 50 баллов |
| более 100 тыс. руб. | 75 баллов |
| 4.2 | Получение патента на изобретение, если патентообладателем является БГУ |  | 40 баллов | Копия свидетельства о регистрации  Баллы делятся пропорционально числу авторов, в том числе не имеющих аффилиацию с БГУ. |
| 4.3 | Получение патента на полезную модель или промышленный образец, если патентообладателем является БГУ |  | 30 баллов | Копия свидетельства о регистрации  Баллы делятся пропорционально числу авторов, в том числе не имеющих аффилиацию с БГУ. |
| 4.4 | Регистрация баз данных и авторские свидетельства на программы ЭВМ, секрета производства (ноу-хау), если правообладателем является БГУ |  | 20 баллов | Копия свидетельства о регистрации  Баллы делятся пропорционально числу авторов, в том числе не имеющих аффилиацию с БГУ. |
| **5** | **Иные виды научной деятельности** | | | |
| 5.1 | Удовлетворение заявки на выполнение научно-исследовательских работ, получение научно-исследовательского гранта | Начисление баллов производится научному работнику, являющемуся научным руководителем, с правом распределения баллов исполнителям работ | 30 баллов |  |
| 5.2 | Рецензирование научной статьи для журналов БГУ | Не более 5 статей в отчетный период | 2 балла | Представление редактора журнала либо копия рецензии |
| 5.3 | Рецензирование учебных изданий, подготовленных сотрудниками БГУ (по заданию редакционно-издательского совета университета) | За одну рецензию | 5 баллов | Скан-копии титульного листа, оборота титула и страницы с выходными данными. |
| 5.4 | Работа в составе редакционно-издательского совета университета, научно-технического совета (НТС) | За одно заседание | 1 балл | Информация научного управления, Издательского дома БГУ |
| 5.5 | Выполнение научно-исследовательских работ (НИОКР) по плану БГУ | Каждому участнику авторского коллектива | 5 баллов | Научный отчет о выполнении научно-исследовательских работ за календарный год |
| 5.6 | Выступление с докладом на пленарном заседании конференции, круглого стола, форума, конгресса, иного аналогичного научного мероприятия (при условии аффилиации с БГУ) | на международном мероприятии на русском языке | 4 балла | Программа конференции |
| на международном мероприятии на иностранном языке | 8 баллов |
| на всероссийском мероприятии на русском языке | 3 балла |
| 5.7 | Участие с докладом на конференции, круглом столе, форуме, конгрессе, ином аналогичном научном мероприятии, за исключением выступления на пленарном заседании (при условии аффилиации с БГУ) | на международном мероприятии на русском языке | 2 балла | Программа конференции |
| на международном мероприятии на иностранном языке | 4 балла |
| на всероссийском мероприятии на русском языке | 1 балл |
| 5.8 | Опубликование доклада или его тезисов в сборнике трудов конференции, круглого стола, форума, конгресса, иного аналогичного научного мероприятия (при условии аффилиации с БГУ) | международное мероприятие, доклад на русском языке | 4 балла | Электронная или печатная копия сборника трудов мероприятия и (или) выходные данные сборника, ссылка на размещение сборника на elibrary.ru |
| международное мероприятие, доклад на иностранном языке | 8 баллов |
| всероссийское мероприятие, доклад на русском языке | 3 балла |
| 5.9 | Заключение и исполнение хозяйственных договоров на выполнение НИОКР, выигранных грантов и конкурсов | Руководителю договоров с правом распределения баллов исполнителям договоров. Баллы начисляются при условии поступления финансирования на счет университета в отчетном периоде. |  | Копия договора. Представление руководителя договора по распределению баллов исполнителям. |
| В зависимости от цены этапа договора в отчетном году: | |
| менее 50 тыс. руб. | 50 баллов |
| от 50 тыс. до 100 тыс. руб. | 100 баллов |
| более 100 тыс. руб. | 200 баллов |
| 5.10 | Участие в работе редакционных коллегий/ редакционных советов научных журналов, входящих в «Белый список», RSCI | За 1 журнал | 5 баллов | Данные РИНЦ, гиперссылка на профиль журнала или адрес сайта журнала |
| **6** | **Экспертно-аналитическая деятельность** | | | |
| 6.1 | Экспертное выступление (лекция) в зарубежных вузах и организациях по приглашению принимающей стороны | За 1 выступление | 20 баллов | Справка управления международной деятельности |
| 6.2 | Подготовка ответа (заключения) на запрос судьи Конституционного Суда Российской Федерации по вопросу о соответствии нормативного правового акта или его отдельных положений Конституции Российской Федерации (с аффилиацией с БГУ) | За 1 заключение | 40 баллов | Копия запроса, копия заключения.  Количество баллов распределяется между соавторами, аффилированными с БГУ, пропорционально вкладу авторов |
| 6.3 | Подготовка заключения научно-правовой, антикоррупционной или иной экспертизы закона или иного нормативного правового акта или его проекта по запросу органа государственной власти, иного государственного органа, органа местного самоуправления (с аффилиацией с БГУ) | За 1 заключение | 15 баллов | Копия запроса, копия заключения. Количество баллов распределяется между соавторами, аффилированными с БГУ, пропорционально вкладу авторов |
| 6.4 | Подготовка научного и (или) иного экспертного заключения по запросу органа местного самоуправления, организации по вопросу о толковании или применении нормативного или иного правового акта (с аффилиацией с БГУ) | За 1 заключение | 10 баллов | Копия запроса, копия заключения. Количество баллов распределяется между соавторами, аффилированными с БГУ, пропорционально вкладу авторов |
| 6.5. | Подготовка проекта федерального закона, проекта закона о поправках к конституции (уставу) субъекта Российской Федерации, проекта закона субъекта Российской Федерации, проекта правового акта высшего должностного лица субъекта Российской Федерации, проекта правового акта высшего исполнительного органа субъекта Российской Федерации либо подготовка таблицы поправок к ним по обращению федерального органа государственной власти, органа государственной власти субъекта Российской Федерации либо органа местного самоуправления |  | 20 баллов за подготовку проекта правового акта с самостоятельным предметом правового регулирования, 5 баллов за подготовку проекта правового акта о внесении изменений в иной правовой акт или таблицы поправок | Учитывается текст проекта правового акта (таблицы поправок) без пояснительной записки и иных материалов к проекту (таблице поправок). Учитывается при наличии копии обращения соответствующего органа власти, а также копии сопроводительного письма БГУ к проекту правового акта (таблице поправок). В случае подготовки в соавторстве баллы делятся между соавторами, работающими в БГУ |

Приложение 2

к Положению о системе эффективного контракта с научными работниками ФГБОУ ВО «Байкальский государственный университет»

**Базовые показатели (критерии) эффективности деятельности научного работника, применяемые в качестве требуемого объема его трудовых обязанностей**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Должность,**  **квалификационный уровень[[4]](#footnote-4)** | **Показатель (критерий)** | **Значение** | **Уточнение** |
| 1 | Младший научный сотрудник (1 КУ) | Общее количество полученных баллов | 60 баллов |  |
| из них не менее: |  |  |
| за публикацию научных статей в журналах из Перечня ВАК[[5]](#footnote-5) | 40 баллов | Статьи, фактически опубликованные в отчетном периоде или в отношении которых в отчетном периоде получена официальная информация о принятии к опубликованию, за исключением учтенных в предшествующих отчетных периодах |
| за участие во всероссийских и международных конференциях | 3 балла | С выступлением и (или) публикацией доклада в сборнике материалов |
| 2 | Научный сотрудник  (1 КУ) | Общее количество полученных баллов | 70 баллов |  |
| из них не менее: |  |  |
| за публикацию научных статей в журналах из Перечня ВАК | 40 баллов | Статьи, фактически опубликованные в отчетном периоде или в отношении которых в отчетном периоде получена официальная информация о принятии к опубликованию, за исключением учтенных в предшествующих отчетных периодах |
| за участие во всероссийских и международных конференциях | 3 балла | С выступлением и (или) публикацией доклада в сборнике материалов |
| 3 | Старший научный сотрудник (2 КУ) | Общее количество полученных баллов | 75 баллов |  |
| из них не менее: |  |  |
| за публикацию научных статей в журналах из Перечня ВАК | 60 баллов | Статьи, фактически опубликованные в отчетном периоде или в отношении которых в отчетном периоде получена официальная информация о принятии к опубликованию, за исключением учтенных в предшествующих отчетных периодах |
| за участие во всероссийских и международных конференциях | 6 баллов | С выступлением и (или) публикацией доклада в сборнике материалов |
| 4 | Ведущий научный сотрудник (3 КУ) | Общее количество полученных баллов | 100 баллов |  |
| из них не менее: |  |  |
| за публикацию научных статей в журналах из Перечня ВАК | 80 баллов | Статьи, фактически опубликованные в отчетном периоде или в отношении которых в отчетном периоде получена официальная информация о принятии к опубликованию, за исключением учтенных в предшествующих отчетных периодах |
| за участие во всероссийских и международных конференциях | 9 баллов | С выступлением и (или) публикацией доклада в сборнике материалов |
| 5 | Главный научный сотрудник (4 КУ) | Общее количество полученных баллов | 150 баллов |  |
| из них не менее: |  |  |
| за публикацию научных статей в журналах из Перечня ВАК | 100 баллов | Статьи, фактически опубликованные в отчетном периоде или в отношении которых в отчетном периоде получена официальная информация о принятии к опубликованию, за исключением учтенных в предшествующих отчетных периодах |
| за участие во всероссийских и международных конференциях | 9 баллов | С выступлением и (или) публикацией доклада в сборнике материалов |
| 6 | Заведующий отделом в центре, лаборатории, институте (4 КУ) | Общее количество полученных баллов | 150 баллов |  |
| из них не менее: |  |  |
| за публикацию научных статей в журналах из Перечня ВАК | 100 баллов | Статьи, фактически опубликованные в отчетном периоде или в отношении которых в отчетном периоде получена официальная информация о принятии к опубликованию, за исключением учтенных в предшествующих отчетных периодах |
| за участие во всероссийских и международных конференциях | 9 баллов | С выступлением и (или) публикацией доклада в сборнике материалов |
| 7 | Руководитель центра, заведующий лабораторией, директор института, а также их заместители (4–5 КУ) | Общее количество полученных баллов | 100 баллов | Статьи, фактически опубликованные в отчетном периоде или в отношении которых в отчетном периоде получена официальная информация о принятии к опубликованию, за исключением учтенных в предшествующих отчетных периодах |
| из них не менее: |  |  |
| за публикацию научных статей в журналах из Перечня ВАК | 80 баллов | Статьи, фактически опубликованные в отчетном периоде или в отношении которых в отчетном периоде получена официальная информация о принятии к опубликованию, за исключением учтенных в предшествующих отчетных периодах |
| за участие во всероссийских и международных конференциях | 9 баллов | С выступлением и (или) публикацией доклада в сборнике материалов |

1. Информация размещена на сайте https://journalrank.rcsi.science/ru/ [↑](#footnote-ref-1)
2. Один авторский лист – 40 000 печатных знаков, включая знаки препинания, цифры, символы и пробелы. [↑](#footnote-ref-2)
3. Перечень ведущих издательств определяется приказом ректора ФГБОУ ВО «БГУ» [↑](#footnote-ref-3)
4. Квалификационный уровень в профессиональной квалификационной группе должностей «Научные работники и руководители структурных подразделений» определяется на основании приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 3 июля 2008 года № 305н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 18 июля 2008 года, регистрационный номер № 12001) с изменениями, внесенными приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 19 декабря 2008 года № 740н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 21 января 2009 года, регистрационный номер № 13147). [↑](#footnote-ref-4)
5. Перечень рецензируемых научных изданий, в которых должны быть опубликованы основные научные результаты диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, на соискание ученой степени доктора наук, утверждаемый Министерством науки и высшего образования Российской Федерации в соответствии с пунктом 12 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 года № 842. [↑](#footnote-ref-5)